

QYS

LGBTI NA PRACOVISKU

JAR18

Rozhovor s Ladislavou Lukáčovou z Diversity PRO • Isabel hovorí o svojej skúsenosti transrodovej osoby na pracovisku • Rozhovor s Marekom Novotným z IBM EAGLE • Ako firmy podporujú LGBTI zamestnancov a zamestnankyne • Rozhovor s Erikom Žigmundom



- 06 Ladislava Lukáčová, Diversity Pro: Súkromie na pracovisko patrí
- 16 Kolegovia mi hovorili, že k nám príde transrodová osoba, netušili, že som to ja, hovorí Isabel
- 23 Marek Novotný, IBM: Už nováčikovia majú počas prvých dní prednášku o diverzite a inklúzii v IBM vrátane LGBT ľudí
- 29 Prieskumy o situácii LGBT ľudí na pracovisku
- 32 QYS radí, ako riešiť diskrimináciu a obťažovanie LGBTIQ ľudí na pracovisku
- 42 Accenture: Nárok na rodinné benefity u nás majú rovnako LGBT zamestnanci ako aj zamestnanci žijúci v rôznych iných rodinných usporiadaniach
- 47 Historické teplé okienko Jany Jablonickej Zezulovej: „Zaplať, lebo ťa udám, že si teplý!“
- 52 15 športovkýň a športovcov, ktorí zviditeľnili LGB komunitu na zimnej olympiáde v Pjongčangu
- 56 Erik Žigmund, spevák: Všetci mi začali tliekať
- 63 Bratislavský kiss-in alebo slušné bozkávanie v uliciach Bratislavy
- 67 Film: Fantastická žena prepísala históriu Oscarov
- 70 Divadlo: Prvá česká divadelná scéna teplá a do ružova
- 74 Kabaret: Výzva od Teplárne: Budte divní!
- 78 Balet: Nižinskij - Boh tanca.
- 82 Kniha: If I Was Your Girl: Trans kniha od transrodovej autorky s trans modelkou na obale

MAGAZÍN QYS • ROČ.3 • VYDANÉ 01/06/2018 • ŠTVŔŤROČNÍK MAG. • ISSN2453-9023 • EV5428/16 • Č.1/2018

Vydavateľ: **Nomantinelis O.Z.**,
 Víšňová 5, 831 01 Bratislava
 IČO: 42182603
 Kontakt: info@nomantinelis.sk

Macko • Róbert Pakan
 Titulná fotografia: UnSplash
 Tlač: Malografia O.Z.
 Facebook: @MagazinQYS



Šéfredaktor: Andrej Kuruc
Redakčná rada: Jana Jablonická
 Zezulová • Ria Gehrerová •
 Dominika Chrastová • Martin

Realizované s finančnou podporou Fondu na podporu umenia a Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky



TEPLÉ SLOVKO NA ÚVOD

17.5.2018 sme opäť “oslávili” Medzinárodný deň boja proti homofóbii, transfóbii a bifóbii. Bol vytvorený v roku 2004 s cieľom vzbudiť pozornosť politikov, názorových lídrov, sociálnych hnutí, verejnosti a médií a upozorniť na násilie a diskrimináciu, ktorú LGBTI ľudia zažívajú všade vo svete. Deň reprezentuje akési výročné zhrnutie situácie LGBTI ľudí v spoločnosti a snaží sa popísať ich alarmujúcu situáciu. Pripomína sa v približne 130 krajinách vo svete. Málokto vie, že 17. máj bol špeciálne vybraný preto, lebo je pripomienkou rozhodnutia Svetovej zdravotníckej organizácie, ktorá v roku 1990 vyňala homosexualitu z klasifikácie duševných porúch, kde bola zapísaná celých 42 rokov. A veru stále nie je u nás na Slovensku čo oslavovať ani tento rok. Iniciatíva Inakosť zverejnila celoslovenský LGBTI prieskum, podľa ktorého diskrimináciu zažilo 40 percent LGBTI ľudí. Väčšinou to boli vyhrážky, hrubé výrazy a nadávky v spojení s poskytovaním nejakých služieb, v práci alebo v škole. Polovica zažila nejakú nepríjemnú skúsenosť, násilie alebo obťažovanie. Aj dúhová mapa, ktorú zverejnila ILGA Europe, stále zaraďuje Slovensko v

oblasti zabezpečenia práv LGBTI ľudí na spodné priečky v Európe (dosiahnutý Index bol 29%). Aj v práci podľa spomínaného prieskumu zažilo 40% LGBTI ľudí negatívne komentáre. Zrejme preto 85% z nich považuje za prioritu férové praktiky v práci. A keďže až 60% respondentov a respondentiek nevedelo, že diskriminácia v zamestnaní je na Slovensku zakázaná, venujeme jarné číslo práve téme toho, ako ju môžu LGBTI zamestnanci a zamestnankyne riešiť a ako môžu pomôcť samotní zamestnávateľia. Takže hor sa do čítania!

Andrej Kuruc