

# PM a

# Práce a Odvody Mzdy

bez chyb,  
přesně a penále®

**Agentury práce - změny**



**Průměrná mzda - zdravotní  
pojištění od 1. 1. 2024**



**Zaměstnanecké benefity  
nově**



Daňové příznání zaměstnance

Náhrady za pracovní úrazy a nemoci z povolání

## Veřejná správa

**Místní poplatky – novela**



Daňová příznání veřejně prospěšných poplatníků

**Kombinované úvazky ve školství**

2/2024  
XIX. ročník

# Práce=Mzdy=Odvody bez chyb, pokut a penále®

č. 2 / 2024 • měsíčník • ročník XIX.

PORADCE



**Poradce, s. r. o.**  
Hlavní třída 28/2020, Český Těšín  
IČ: 25836200  
www.i-poradce.cz

## ODPOVĚDNÁ REDAKTORKA

Andrea Súkeníková

## SPOLUPRACOVNÍCI

JUDr. Ladislav Jouza, JUDr. Eva Dandová,  
JUDr. Jana Drexlerová, Ing. Antonín Daněk,  
Ing. Ivan Macháček, Ing. Pavel Novák

## ZÁKAZNICKÉ CENTRUM

pondělí – pátek - 9.00 – 15.00  
☎ 558-731 125, 731 126, 731 127,  
732 708 627, 773 670 836

✉ abo@i-poradce.cz

🌐 www.i-poradce.cz

www.i-poradce.cz, e-shop

Doručíme poštou nebo kurýrem.

## SAZBA / TISK

Tvorivec, s. r. o., Martin / prosinec 2023

Za správnost údajů v příspěvcích  
odpovídají autoři.

MK ČR: E 16821 • ISSN: 1801-9935

Vážení čtenáři!

K jakým zásadním změnám dochází při posuzování právního postavení a činnosti agentur práce v novele ZOZ od 1. ledna 2024, jak jsou uvedena v legislativním návrhu? Čtete rubriku Aktuálně, příspěvek **Změny pravidel pro agentury práce**.

Ve zdravotním pojištění se v některých situacích odvíjí placení pojistného a plnění souvisejících zákonných povinností zaměstnavatelem od výše zúčtovaného příjmu zaměstnance, například u dohod o provedení práce. Jak správně postupovat? Dočtete se v příspěvku **Průměrná mzda a postupy ve zdravotním pojištění od 1. ledna 2024**.

Vláda schválila nové nařízení, podle něhož se průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady zvýší o 360 Kč (tzv. valorizace). Na rozdíl od dřívějších valorizací nejde v souladu se zvýšením důchodů o procentní navýšení, ale o pevnou částku. Více se již dočtete v příspěvku **Vyšší náhrady za pracovní úrazy a nemoci z povolání** v rubrice Odměňování.

Jaká témata na Vás čekají v našich dalších měsíčnících? V Poradci 7/2024 je uveřejněn **Trestní řád s komentářem**, v **DaÚ 2/2024 Ukončení roku z pohledu zákona o daních z příjmů**, v **DÚVaP 1-2/2024 Účetní závěrka – práce nekončí**, v **1000 řešení 11-12/23 Účetní závěrka podnikatelů za rok 2023**.

**ZÁKONY 2024**, které vyjdou začátkem ledna, si můžete objednat již teď. Také si již můžete objednat **Účetní závěrku za rok 2023 (v 1000 řešení 11-12/2023)**, **Pomocníka mzdové účetní (v 1000 řešení 1-2/2024)**, **Daňová příznání za rok 2023 ...**

Všechny naše publikace si můžete objednat i přes e-shop. Doručíme Vám je poštou nebo kurýrem.

Přejeme Vám pokojné Vánoční svátky a do nového roku mnoho zdraví, štěstí, osobních a pracovních úspěchů.

Andrea Súkeníková  
odpovědná redaktorka

## NABÍDKA VYDAVATELSTVÍ PORADCE



rubriky

A

PP

CH

ODM

ODV

VS

VP

## OBSAH 2 / 2024

### AKTUÁLNĚ A

Změny pravidel pro agentury práce . . . . .	3
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Průměrná mzda a postupy ve zdravotním pojištění od 1. ledna 2024 . . . . .	6
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
Nový pohled na zaměstnanecké benefity . . . . .	8
<i>Ing. Ivan Macháček</i>	

### PRACOVNÍ PRÁVO PP

Vnitřní a jiné předpisy zaměstnavatele po novele zákoníku práce . . . . .	12
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Poskytování podpory v nezaměstnanosti – změny . . . . .	16
<i>Mgr. Olga Bižáková</i>	
Praktická řešení k zákoníku práce . . . . .	20

### CHYBY A POKUTY CH

Zproštění povinnosti nahradit zaměstnanci újmu způsobenou pracovním úrazem . . . . .	22
<i>JUDr. Jana Drexlerová</i>	
Deset let s občanským zákoníkem v pracovněprávních vztazích – chyby a omyly . . . . .	26
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Současné naplnění více důvodů k výpovědi z pracovního poměru – právo zaměstnavatelovy volby . . . . .	30
<i>Richard W. Fetter</i>	
Zákaz výpovědi těhotné zaměstnankyni . . . . .	33
<i>Richard W. Fetter</i>	
Zákaz alkoholu na pracovišti . . . . .	35
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	

### ODMĚŇOVÁNÍ ODM

Povinnost podat daňové přiznání . . . . .	39
<i>Ing. Ivan Macháček</i>	
Slevy na dani z příjmů FO v roce 2023 . . . . .	44
<i>Ing. Pavel Novák</i>	
Průměrný výdělek – základní pravidla jeho určení . . . . .	47
<i>Richard W. Fetter</i>	
Vyšší náhrady za pracovní úrazy a nemoci z povolání . . . . .	50
<i>JUDr. Ladislav Jouza</i>	
Praktická řešení k odměňování . . . . .	51

### ODVODY ODV

Sociální zabezpečení – změny . . . . .	53
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Zaměstnavatelé, pojištěnci a zdravotní pojištění na přelomu let 2023/2024 . . . . .	58
<i>Ing. Antonín Daněk</i>	
Zdravotní pojištění – konkurenční doložka a jiné příjmy po skončení zaměstnání . . . . .	60
<i>Ing. Jiří Hálek</i>	

### VEŘEJNÁ SPRÁVA VS

Místní poplatky – novela . . . . .	62
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	
Daňové přiznání veřejně prospěšného poplatníka . . . . .	67
<i>Ing. Zdeněk Morávek</i>	
Kombinované úvazky ve školství . . . . .	71
<i>JUDr. Eva Dandová</i>	

### VEŘEJNÁ SPRÁVA VS

Fobie na pracovišti . . . . .	76
<i>Mgr. Monika Jakubíková, Ph.D.</i>	
Delegování jako způsob manažerského myšlení . . . . .	77
<i>Mgr. Ludmila Kohútová</i>	

### ZMĚNY PRAVIDEL PRO AGENTURY PRÁCE

... I při dočasném přidělení zaměstnance k uživateli zůstává zaměstnavatelem agentura práce, která musí respektovat příslušná ustanovení ZP. Nastanou-li zákonné podmínky ke změně druhu práce, musí je realizovat AP jako zaměstnavatel a nikoliv uživatel. Na tyto možnosti by se mělo pamatovat v dohodě mezi AP a uživatelem a vymezit vzájemná práva a povinnosti.

### PRŮMĚRNÁ MZDA A POSTUPY VE ZDRAVOTNÍM POJIŠTĚNÍ OD 1. LEDNA 2024

... Podle Nařízení vlády č. 286/2023 Sb. ze dne 13. 9. 2023 představuje výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 2022 hodnotu 40 638 Kč. Výše přepočítacího koeficientu pro úpravu tohoto všeobecného vyměřovacího základu činí 1,0819. Součinem těchto dvou částek dostaneme po zaokrouhlení průměrnou mzdu pro rok 2024 ve výši 43 967 Kč.

### VYŠŠÍ NÁHRADY ZA PRACOVNÍ ÚRAZY A NEMOCI Z POVOLÁNÍ

... Právní úprava těchto otázek se provádí formou tzv. valorizace náhrady za ztrátu na výděлку podle zákoníku práce. Náhrada za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání příslušející zaměstnancům podle zákoníku práce, případně podle dřívějších předpisů, se upravuje tak, že se průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку, případně zvýšený podle pracovněprávních předpisů, zvyšuje o 360 Kč.

### KDY MUSÍ A KDY NEMUSÍ PODAT ZAMĚSTNANEC ZA ROK 2023 DAŇOVÉ PŘIZNÁNÍ

... Pokuta činí 0,05 % stanovené daně za každý následující den prodlení, nejvýše však 5 % stanovené daně, nebo 0,01 % stanovené daňové ztráty za každý následující den prodlení, nejvýše však 5 % stanovené daňové ztráty. Ve smyslu § 250 odst. 3 DŘ pokuta za opožděné tvrzení daně vzniklá v důsledku pozdního podání daňového přiznání se nepředepíše a daňovému subjektu nevzniká povinnost ji uhradit, dosáhne-li její vypočtená výše částku menší než 1 000 Kč.

### MÍSTNÍ POPLATKY – NOVELA

... Další změnou je nová právní úprava vztahu k insolvenčnímu řízení tak, aby se zvýšila dobytost nedoplatku na místním poplatku, jehož poplatkovým obdobím je kalendářní rok, v případě, že je zjištěn úpadek poplatkového subjektu. U poplatků, jejichž poplatkovým obdobím je kalendářní rok, tedy poplatku ze psů a poplatků za komunální odpad, se dále nově upravuje počátek běhu lhůty pro stanovení poplatku tak, aby nezávisela na dni splatnosti místního poplatku určeném obcí v obecně závazné vyhlášce.

### DAŇOVĚ PŘIZNÁNÍ VEŘEJNĚ PROSPĚŠNÉHO POPLATNÍKA

... Co se týká zplnomocnění poradce, podmínka je splněna, pokud je plná moc podána společně s podáním daňového přiznání. I samo GFŘ v metodickém pokynu k aplikaci lhůty pro podání daňového přiznání výslovně uvádí, že uplatnění plné moci k podání daňového přiznání poradcem je možné provést i současně se samotným podáním daňového přiznání.

### KOMBINOVANÉ ÚVAZKY VE ŠKOLSTVÍ

... Kratší pracovní doba je pro školy praktickou záležitostí. Kratší pracovní dobu je třeba důsledně odlišovat od stanovené týdenní pracovní doby. Platí zásada, že byla-li sjednána kratší pracovní doba, přísluší zaměstnanci mzda nebo plat, které odpovídají této kratší pracovní době.