

PM  
a

# Práce a Odvody Mzdy

bez chyb,  
přesně a penále®

## Letní brigády studentů

Vyšší náhrada za nevyplacenou mzdu

Příspěvek na podporu zaměstnávání  
zdravotně postižených – zvýšení

## Školení vedoucích zaměstnanců

Uplatnění minimální a průměrné mzdy  
v údajích zaměstnance v roce 2024

Daňové zvýhodnění v roce 2024

## Veřejná správa

**Základní vzdělávání**  
– aktuálně platná pravidla

Fondy příspěvkových organizací

**Školy v přírodě, výlety**

# Práce=Mzdy=Odvody bez chyb, pokut a penále®

č. 8 / 2024 • měsíčník • ročník XIX.

PORADCE



Poradce, s. r. o.

Hlavní třída 28/2020, Český Tešín

IČ: 25836200

www.i-poradce.cz

## ODPOVĚDNÁ REDAKTORKA

Andrea Súkeníková

## SPOLUPRACOVNÍCI

JUDr. Ladislav Jouza, JUDr. Eva Dandová,  
JUDr. Jana Drexlerová, Ing. Antonín Daněk,  
Ing. Ivan Macháček, Ing. Pavel Novák

## ZÁKAZNICKÉ CENTRUM

pondělí – pátek - 9.00 – 15.00

☎ 558-731 125, 731 126, 731 127,

732 708 627, 773 670 836

✉ abo@i-poradce.cz

🌐 www.i-poradce.cz

www.i-poradce.cz, e-shop

Doručíme poštou nebo kurýrem.

## SAZBA / TISK

Tvorivec, s. r. o., Martin / květen 2024

Za správnost údajů v příspěvcích  
odpovídají autoři.

MK ČR: E 16821 • ISSN: 1801-9935

Vážení čtenáři!

Letní měsíce se pomalu blíží a pro žáky a studenty jsou nejen obdobím klidu a odpočinku, ale mnohdy i příležitostí pro brigády a pracovní výpomoci. Při současném nedostatku pracovních sil v některých odvětvích je jejich pomoc zaměstnavateli vítaná. Jaká pravidla platí při zaměstnávání studentů? Čtete v rubrice Aktuálně, v příspěvku **Letní brigády studentů**.

Nařízení vlády č. 70/2024 Sb., o maximální částce příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce stanovilo částku příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením poskytovaného zaměstnavateli, se kterým Úřad práce České republiky uzavřel písemnou dohodu. Jaká je nová výše příspěvku a za jakých podmínek se poskytuje? Čtete v rubrice Aktuálně článek **Příspěvek na podporu zaměstnávání zdravotně postižených – zvýšení**.

V pracovněprávní praxi jsou situace, kdy zaměstnavatel nevyplatí zaměstnancům mzdu. Je to v případech, kdy se z různých důvodů dostane do platební neschopnosti. I v této situaci je zaměstnanec právně chráněn. Na pomoc přichází zákon o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele. K jaké změně došlo od 1. května 2024 ve prospěch zaměstnanců? Čtete rubriku Aktuálně, příspěvek **Vyšší náhrada za nevyplacenou mzdu**.

Jaká témata na Vás čekají v našich dalších měsíčnících? V Poradci 13/2024 je uveřejněn **Zákon o dani z nemovitých věcí po novele s komentářem a Zákon o dani silniční po novele s komentářem**, v DaÚ 8/2024 **Pronájem nemovitostí – odpisy**, v DÚVaP 5-6/2024 **OSVČ z pohledu daně z příjmů**, v 1000 řešených 5-6/2024 praktické příklady k problematice **Letní brigády a sezonní zaměstnávání**.

Měsíčník PORADCE 2025 začíná v létě svůj jubilejní 30. ročník. V čísle 1/2025 vyjde **Zákon o zaměstnanosti po novele s komentářem**. Dále připravujeme **Zákon o rezervách, Zákon o pojistném na veřejné zdravotní pojištění, Insolvenční zákon, Zákon o daních z příjmů, Zákon o DPH, Zákoník práce po novelách s komentáři**.

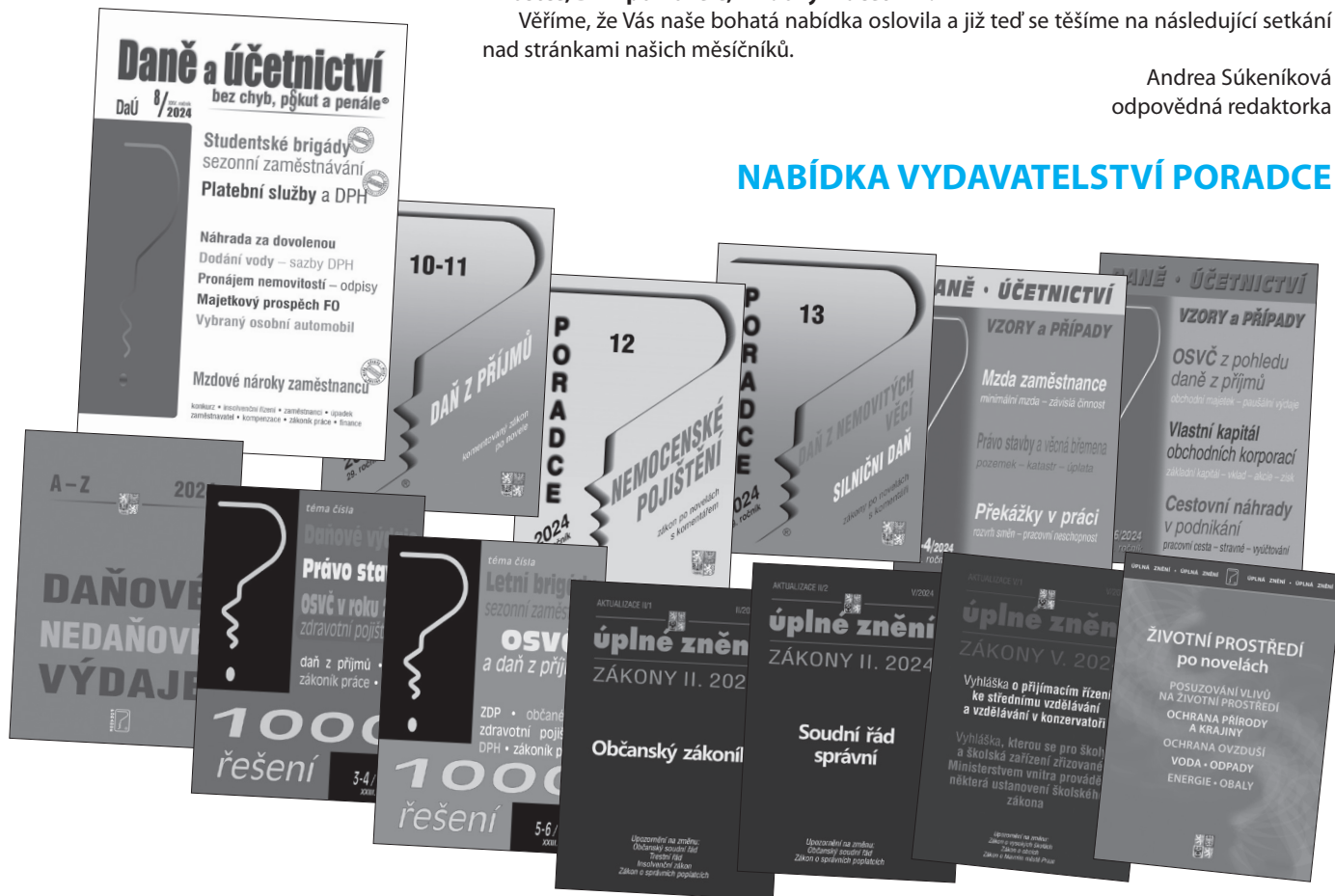
Nezapomeňte si předplatit jubilejní 30. ročník měsíčníku **PORADCE 2025**, získáte kvalitní komentáře k aktualizovaným zákonům a jako bonus **mnohé předplatitelské výhody**.

Prostřednictvím zákaznického servisu si můžete objednat balíčky: **Cestovní náhrady nově, Zákon o daních z příjmů po novele, Balíček Daňové výdaje 2024, Podnikáme v kostce, DPH po novele, Mzdovým účetním**.

Věříme, že Vás naše bohatá nabídka oslovila a již teď se těšíme na následující setkání nad stránkami našich měsíčníků.

Andrea Súkeníková  
odpovědná redaktorka

## NABÍDKA VYDAVATELSTVÍ PORADCE



rubriky

A

PP

CH

ODM

ODV

VZ

VS

## OBSAH 8 / 2024

|   |            |
|---|------------|
| <b>AKTUÁLNĚ</b>   | <b>A</b>   |
| Letní brigády studentů . . . . .  | 3          |
| <i>JUDr. Ladislav Jouza</i>   |            |
| Príspevek na podporu zaměstnávání zdravotně postižených – zvýšení . 7                           |            |
| <i>Mgr. Olga Bičáková</i>   |            |
| Vyšší náhrada za nevyplacenou mzdu . . . . .  | 9          |
| <i>JUDr. Ladislav Jouza</i>   |            |
| <b>PRACOVNÍ PRÁVO</b>   | <b>PP</b>  |
| Školení vedoucích zaměstnanců . . . . .   | 12         |
| <i>JUDr. Eva Dandová</i>  |            |
| Informační povinnost zaměstnavatele<br>po novele zákoníku práce . . . . .                       | 16         |
| <i>JUDr. Jana Drexlerová</i>  |            |
| Cesta do zaměstnání . . . . .   | 19         |
| <i>JUDr. Eva Dandová</i>  |            |
| Praktická řešení k zákoníku práce . . . . .   | 23         |
| <b>CHYBY A POKUTY</b>   | <b>CH</b>  |
| Povinnosti zaměstnavatele při poskytování OOPP . . . . .  | 26         |
| <i>JUDr. Eva Dandová</i>  |            |
| Mají dohodáři právo na přestávky v práci? . . . . .   | 30         |
| <i>JUDr. Ladislav Jouza</i>   |            |
| Náhrada za ztížení společenského uplatnění<br>v důsledku poškození zdraví dle NOZ . . . . .     | 34         |
| <i>Richard W. Fetter</i>  |            |
| <b>ODMĚŇOVÁNÍ</b>   | <b>ODM</b> |
| Uplatnění minimální a průměrné mzdy v údajích zaměstnance<br>v roce 2024 . . . . .              | 37         |
| <i>Ing. Ivan Macháček</i>   |            |
| Mzdové nároky zaměstnanců při platební<br>neschopnosti zaměstnavatele – novela zákona . . . . . | 41         |
| <i>Mgr. Olga Bičáková</i>   |            |
| Daňové zvýhodnění . . . . .   | 46         |
| <i>Ing. Pavel Novák</i>   |            |
| Praktická řešení k odměňování . . . . .   | 50         |
| <b>ODVODY</b>   | <b>ODV</b> |
| Zdravotní pojištění – letní brigády studentů<br>a sezónní zaměstnávání . . . . .                | 52         |
| <i>Ing. Antonín Daněk</i>   |            |
| Zdravotní pojištění – když zaměstnanec přečerpá<br>nárok na dovolenou. . . . .                  | 55         |
| <i>Ing. Antonín Daněk</i>   |            |
| Praktická řešení k odvodům . . . . .  | 57         |
| <b>VÝDAJE ZAMĚSTNAVATELE</b>  | <b>VZ</b>  |
| Pracovní oblečení a stejno kroje zaměstnanců . . . . .  | 60         |
| <i>Ing. Martin Děrgel</i>   |            |
| Přechodné ubytování zaměstnanců . . . . .   | 62         |
| <i>Ing. Martin Děrgel</i>   |            |
| Motivační příspěvek žákům a studentům<br>poskytovaný budoucím zaměstnavatelem . . . . .         | 66         |
| <i>Ing. Martin Děrgel</i>   |            |
| <b>VEŘEJNÁ SPRÁVA</b>   | <b>VS</b>  |
| Základní vzdělávání – aktuálně platná pravidla . . . . .  | 68         |
| <i>JUDr. Eva Dandová</i>  |            |
| Fondy příspěvkové organizace . . . . .  | 72         |
| <i>Ing. Zdeněk Morávek</i>  |            |
| Školy v přírodě, výlety . . . . .   | 76         |
| <i>JUDr. Eva Dandová</i>  |            |

## LETNÍ BRIGÁDY STUDENTŮ

... I brigádníci podle dohod mají nově právo na dovolenou. Ta se určuje v souladu s § 213 ZP tak, že za každou celou odpracovanou týdenní pracovní dobu přísluší zaměstnanci dovolená v délce 1/52 této týdenní pracovní doby vynásobené výměrou dovolené, přičemž výsledek se vždy zaokrouhlí na celé hodiny nahoru. K výpočtu se použije tzv. „univerzální vzorec“ ve tvaru: počet celých odpracovaných násobků týdenní pracovní doby/52 × týdenní pracovní doba × výměra dovolené.

## VYŠŠÍ NÁHRADA ZA NEVYPLACENOU MZDU

... Celková výše mzdových nároků za 1 měsíc nesmí překročit jeden a půl násobek rozhodné částky. Průměrná měsíční mzda (rozhodná částka) je pro období od 1. května 2024 do 30. dubna 2025 pro tyto účely 43 341 Kč (dříve 40 353 Kč). Tato částka byla publikována ve Sbírce zákonů jako sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí v nařízení vlády 67/2024 Sb. Jedenapůlnásobek této mzdy je 64 965 Kč (dříve 60 529 Kč). Maximální částka za období 3 měsíců, kterou může zaměstnanec dostat od úřadu práce od 1. května 2024, je 194 895 Kč (dříve 181 587 Kč).

## PŘÍSPĚVEK NA PODPORU ZAMĚSTNÁVÁNÍ ZDRAVOTNĚ POSTIŽENÝCH – ZVÝŠENÍ

... Maximální částka příspěvku činí 15 700 Kč a podle tohoto nařízení se poprvé postupuje při stanovení příspěvku za první kalendářní čtvrtletí roku 2024, vzhledem k tomu, že příspěvek je poskytován čtvrtletně zpětně. Současně se zrušuje nařízení vlády č. 276/2022 Sb., o maximální částce příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce.

## ŠKOLENÍ VEDOUČÍCH ZAMĚSTNANCŮ

... Zákoník práce především ukládá vedoucím zaměstnancům řadu dalších povinností nad rámec povinností řadových zaměstnanců. Jedná se především o povinnost řídit a kontrolovat práci zaměstnanců a hodnotit jejich pracovní výkonnost a pracovní výsledky, jakož i organizovat práci. Naproti tomu mají oprávnění ukládat pracovní úkoly a dávat závazné pokyny přiděleným zaměstnancům.

## ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ – LETNÍ BRIGÁDY STUDENTŮ A SEZÓNNÍ ZAMĚSTNÁVÁNÍ

... Pokud se na zaměstnance (a tedy i na jeho zaměstnavatele jako plátce pojistného) nevztahuje povinnost placení pojistného alespoň z minimálního vyměřovacího základu z titulu registrace pojistněnce u zdravotní pojišťovny v kategorii osob, za které platí pojistné stát, musí být ve mzdové evidenci zaměstnavatele kopii příslušného dokladu řádně doložen nárok na odvod pojistného ze skutečné výše příjmu.

## ZÁKLADNÍ VZDĚLÁVÁNÍ – AKTUÁLNĚ PLATNÁ PRAVIDLA

... Nejvyšší počet žáků ve skupině je omezen na 30 žáků (shodně s nejvyšším počtem žáků ve třídě) a škole se určují podmínky pro stanovení počtu žáků ve skupině zejména při činnostech v odborných předmětech a laboratořích. Nejvyšší počet žáků ve skupině pro výuku cizích jazyků se určuje na 24. Tento počet je shodný s předchozí právní úpravou. Pro tyto počty žáků ve skupinách není možné použít ustanovení o výjimkách z počtu žáků podle § 23 odst. 4 a 5 ŠZ.

## ŠKOLY V PŘÍRODĚ, VÝLETY

... Podle Metodického pokynu platí, že družstvo (jak v případě školy v přírodě – lyžařského výcviku tak školy v přírodě – sportovně turistického kurzu) má nejvýše 15 členů. Za personální zajištění výcviku kvalifikovanými pracovníky samozřejmě zodpovídá ředitel školy, který také určí vedoucího zájezdu, zpravidla zkušeného učitele tělesné výchovy.