

Marek Kolařík



INTERAKČNÍ PSYCHOLOGICKÝ VÝCVIK



GRADA®

Upozornění pro čtenáře a uživatele této knihy

Všechna práva vyhrazena. Žádná část této tištěné či elektronické knihy nesmí být reprodukována a šířena v papírové, elektronické či jiné podobě bez předchozího písemného souhlasu nakladatele. Neoprávněné užití této knihy bude **trestně stíháno**.

Používání elektronické verze knihy je umožněno jen osobě, která ji legálně nabyla a jen pro její osobní a vnitřní potřeby v rozsahu stanoveném autorským zákonem. Elektronická kniha je datový soubor, který lze užívat pouze v takové formě, v jaké jej lze stáhnout s portálu. Jakékoliv neoprávněné užití elektronické knihy nebo její části, spočívající např. v kopírování, úpravách, prodeji, pronajímání, půjčování, sdělování veřejnosti nebo jakémkoliv druhu obchodování nebo neobchodního šíření je zakázáno! Zejména je zakázána jakákoliv konverze datového souboru nebo extrakce části nebo celého textu, umístování textu na servery, ze kterých je možno tento soubor dále stahovat, přitom není rozhodující, kdo takovéto sdílení umožnil. Je zakázáno sdělování údajů o uživatelském účtu jiným osobám, zasahování do technických prostředků, které chrání elektronickou knihu, případně omezují rozsah jejího užití. Uživatel také není oprávněn jakkoliv testovat, zkoušet či obcházet technické zabezpečení elektronické knihy.



Věnováno Andu, mámě a Zuzu

PhDr. Marek Kolařík, Ph.D.

INTERAKČNÍ PSYCHOLOGICKÝ VÝCVIK

Vydala Grada Publishing, a.s.
U Průhonu 22, 170 00 Praha 7
tel.: +420 234 264 401, fax: +420 234 264 400
www.grada.cz
jako svou 4256. publikaci

Recenzoval:
prof. PhDr. Stanislav Kratochvíl, CSc.

Odpovědná redaktorka Hana Dušková
Sazba a zlom Milan Vokál
Počet stran 160
Vydání 1., 2011

Vytiskly Tiskárny Havlíčkův Brod, a. s.

© Grada Publishing, a.s., 2011
Cover Photo © fotobanka Allphoto

ISBN 978-80-247-2941-1 (tištěná verze)
ISBN 978-80-247-7374-2 (elektronická verze ve formátu PDF)
© Grada Publishing, a.s. 2012

OBSAH

Úvod	7
1. Teoretická východiska pro práci s výcvikovou skupinou	9
1.1 Základy, na nichž stojí sociálně-psychologický výcvik (SPV) – tréninkové skupiny a skupiny setkání	9
1.1.1 Tréninkové skupiny	9
1.1.2 Skupiny setkání (encounterové skupiny, e-skupiny)	10
1.2 Historie vývoje SPV v ČR	12
1.3 Interakční psychologický výcvik na vysokých školách v České republice	13
1.3.1 Místo interakčního psychologického výcviku při přípravě studentů	13
1.3.2 Současné podoby interakčního psychologického výcviku	14
1.4 Vymezení sociálně-psychologického výcviku vůči ostatním formám práce ve skupině	16
1.4.1 Srovnání SPV a psychotherapeutického výcviku a výcviku ve skupinové psychoterapii	16
1.4.2 Co ne/lze očekávat od sociálně-psychologického výcviku	18
1.4.2.1 Co sociálně-psychologický výcvik zpravidla umí?	18
1.4.2.2 Co sociálně-psychologický výcvik zpravidla nemůže? ..	18
1.4.3 Rozdíly mezi SPV a skupinovou terapií	18
1.4.3.1 Účastníci sociálně-psychologického výcviku, kteří potřebují pomoc	20
1.5 Skupinová dynamika	21
1.5.1 Prvky skupinové dynamiky	22
1.5.1.1 Struktura skupiny	22
1.5.1.2 Neformální struktura skupiny	22
1.5.1.3 Identita skupiny	22
1.5.1.4 Pozice a role v psychotherapeutickém a výcvikovém procesu	23
1.5.1.5 Skupinová koheze	24
1.5.1.6 Význam a důsledky skupinové koheze	24
1.5.1.7 Tenze ve skupině	26
1.5.1.8 Tvorba podskupin	27
1.5.1.9 Negativní aspekty tvorby podskupin	28
1.5.1.10 Pozitivní aspekty tvorby podskupin	28
1.5.1.11 Cíle skupiny	28
1.5.1.12 Normy skupiny a pravidla fungování skupiny	29
1.5.1.13 Normy v terapeutických a výcvikových skupinách	31

1.6	Podmínky pro práci ve skupině SPV	32
1.6.1	Pravidla a cíle SPV	32
1.6.2	Základní podmínky SPV	32
1.6.3	Techniky (hry) a způsoby práce v SPV	34
1.6.4	Hledisko volby výcvikových metod	35
1.6.5	Kroky pro realizování techniky ve skupině	36
1.6.6	Možnosti a meze využití interakčních metod v SPV	37
1.6.7	Předpokládané mechanismy učení	38
1.6.8	Předpoklady učení na straně účastníků výcviku	39
1.7	Vedení skupiny	41
1.7.1	Vedoucí a jeho úlohy ve výcviku	42
1.7.2	Styl vedení skupin	43
1.7.3	Spoluvedení skupiny	44
1.7.4	Homogenní skupiny	46
1.7.5	Heterogenní skupiny	46
1.7.6	Velikost skupiny	46
1.7.7	Rizikové chování „zkušených“ vedoucích	47
1.8	Vývojové fáze skupiny	49
1.8.1	Základní vývojová osa terapeutických a výcvikových skupin	49
1.8.2	Základní osa práce ve výcvikové skupině	50
1.8.2.1	Seznámení	51
1.8.2.2	Spolupráce	56
1.8.2.3	Komunikace	57
1.8.2.4	Důvěra	66
1.8.2.5	Sebepoznání	67
2.	Techniky pro práci ve skupině interakčního psychologického výcviku	71
2.1	Úvodní slovo k technikám	71
2.2	Několik důležitých poznámek pro vedoucí skupin	73
2.3	Seznámení	75
2.3.1	Ledolamky, hříčky na rozproudění a uklidnění	82
2.4	Spolupráce	101
2.5	Komunikace	107
2.6	Důvěra	125
2.7	Sebepoznání	131
2.8	Techniky celodenní–pobytové	144
	Přílohy	145
	Pacienti (příloha 1)	145
	Má báseň života (příloha 2)	146
	Má báseň života (příloha 3)	147
	Použité zdroje a literatura	149
	Seznam her	153
	Jmenný rejstřík	157

ÚVOD

V současné době vychází řada publikací, které obsahují množství nejrůznějších her a technik. Proč tedy psát další? Ve většině z nich totiž chybí to, co by mělo vydání takové publikace provázet, tedy srozumitelná a v praxi použitelná teoretická část.

Tato kniha přináší nejen konkrétní hry a postupy pro práci se skupinou, ale také vedoucím a členům skupiny umožňuje srozumitelnou formou pochopit základní i zásadní pravidla a zákonitosti, kterými se práce s výcvikovou skupinou řídí a je řízena.

Dalším důvodem pro napsání této knihy byla skutečnost, že v rámci výuky na vysokých školách je většina času stále věnována spíše teoretické přípravě, která však nemá adekvátní praktický protipól. Stává se tak, že studenti odchází do praxe nedostatečně připraveni nejen na práci s lidmi, ale i na práci se sebou samými. Přitom zlepšování komunikačních dovedností, poznávání vlastních hranic, možností a schopností a hlavně poznávání silných a slabých stránek a jejich přijímání je nezbytnou součástí kvalitní práce s lidmi. Pro praktickou přípravu se tato kniha může stát velmi užitečnou pomůckou.

Při práci na ní jsem potkal různé překážky, které jsou důsledkem historického kontextu realizování sociálně-psychologického výcviku v naší vlasti. Jedná se převážně o vzájemné překrývání starších i novějších zdrojů teoretických – bylo totiž poměrně obvyklou praxí, že se publikace ručně opisovaly, kopírovaly apod., a to bez udání zdroje. V důsledku výše uvedené skutečnosti je dohledání původních zdrojů poměrně obtížné. Vše navíc stěžuje skutečnost, že spousta inspirativních publikací, s ohledem na okolnosti, před rokem 1989 vycházela pod poměrně nesrozumitelnými názvy, pod nimiž by text pro práci s výcvikovou skupinou hledal jen málokdo.

Marek Kolařík
V Otrokovicích, prosinec 2010

Poděkování

Můj velký dík patří všem, kteří se podíleli na úspěšném dokončení této publikace. Děkuji své rodině – manželce Zuzaně, dceři Andulce, tetě Aleně, bratrům Martinovi a Miroslavovi, tchýni Janě, tátovi a mámě. Děkuji rovněž profesoru Stanislavu Kratochvílovi za poskytnutí vzácných materiálů a cenných rad, taktéž docentu Vladimíru Řehanovi za otcovský přístup a trpělivost. Za podnětné připomínky v závěrečných fázích rovněž děkuji odpovědné redaktorce knihy Mgr. Haně Duškové. V neposlední řadě patří velký dík všem účastníkům výcvikových skupin, v nichž jsem měl tu čest být členem – bez vás by tato publikace nikdy nemohla vzniknout.

Děkuji.

1. TEORETICKÁ VÝCHODISKA PRO PRÁCI S VÝCVIKOVOU SKUPINOU

1.1 ZÁKLADY, NA NICHŽ STOJÍ SOCIÁLNĚ-PSYCHOLOGICKÝ VÝCVIK (SPV) – TRÉNINKOVÉ SKUPINY A SKUPINY SETKÁNÍ

V této oblasti panuje značná terminologická nejednotnost. V různých zdrojích jsou termíny „tréninková skupina“ a „skupina setkání“ používány někdy jako synonyma, někdy odděleně. Na následujících stranách se pokusím vše projasnit.

Obě formy práce vznikly ve Spojených státech. Zatímco na východním pobřeží USA se vžil název „T-group“, „Training group“, „Sensitivity training“ a „Human relations training“, na západním pobřeží USA se skupiny zabývající touto činností označují „Encounter group“ či „Effective communication group“ (Hermochová, 1982).

1.1.1 TRÉNINKOVÉ SKUPINY

Jedním z pilířů, na kterých stojí sociálně-psychologický výcvik, je tréninková skupina (t-skupina).

T-skupiny představují začátek nové éry v oboru zkušenosti malých skupin, kdy reprezentují bod obratu amerického zájmu o práci v malých skupinách za účelem řešení problémů (Hansen, Warner a Smith, 1976). První t-skupina se konala v roce 1946 (uváděn je i rok 1947). Stát Connecticut schválil zákon o spravedlivém způsobu zaměstnávání a požádal Kurta Lewina, aby vyškolil vedoucí, kteří by mohli účinně řešit napětí mezi skupinami, a pomohli tak změnit rasistické postoje veřejnosti (Yalom a Leszcz, 2007).

Lewin se svými spolupracovníky (psycholog Ronald Lippit, sociální pracovníci Lelend Bradford a Kenneth Benne) a studenty rozvinul myšlenku, že trénink dovedností v kontaktu s lidmi je v moderní společnosti velmi důležitou, ale často přehlíženou součástí vzdělávání (Hansen, Warner a Smith, 1976; Rogers, 1997).

Zpočátku t-skupiny sloužily svému původnímu účelu. Byly to skupiny zaměřené na získání dovedností v mezilidských kontaktech, kde se jedinci učili sledovat podobu svých interakcí s ostatními členy ve skupině. Předpokládalo se, že na základě toho budou schopni porozumět svému vlastnímu fungování ve skupině i v pracovním týmu a tomu, proč v některých situacích naráželi, a tak se budou moci stát kompetentnějšími při řešení obtížných interpersonálních situací (Rogers, 1997).

T-skupiny se staly nástrojem, jehož prostřednictvím se mohla široká veřejnost zapojit do procesu poznávání, jak fungují lidé ve skupinách bez přidaného stigma, že potřebují psychologickou pomoc (Hansen, Warner a Smith, 1976).

V t-skupinách se však zjistilo, že v atmosféře důvěry a opravdového zájmu mezi účastníky jedinci často pociťují velmi hluboký osobní zážitek změny (Rogers, 1997).

Postupně se t-skupiny posunuly směrem k ještě většímu důrazu na interpersonální interakci. Účastníci byli odrazováni od hovoru o vnějších událostech „tehdy a tam“, včetně současných problémů doma nebo minulé osobní historie, zatímco materiál „tady a teď“ byl vysoce oceňován. T-skupiny zavedly některé důležité technické novinky, jako je zpětná vazba, rozmrznutí, pozorující účast a kognitivní pomůcky, které byly předurčeny k tomu, aby podstatnou měrou ovlivnily výcvikové i psychotherapeutické skupiny (Yalom a Leszcz, 2007).

1.1.2 SKUPINY SETKÁNÍ (ENCOUNTEROVÉ SKUPINY, E-SKUPINY)

Zhruba ve stejném čase, jako probíhaly první t-skupiny, se na univerzitě v Chicagu vyvinula jiná forma intenzivních zážitkových skupin. V roce 1946–1947, tedy ihned po 2. světové válce, C. Rogers a jeho kolegové začali s výcvikem poradců pro organizaci Veterans Administration. Byli požádáni o vytvoření krátkého, ale intenzivního tréninkového kurzu, jenž by připravil jedince na práci poradců orientovaných na problémy vojáků, kteří se vrátili z fronty. Rogers a jeho kolegové předpokládali, že žádný kognitivní trénink by na to nestačil, a tak začali experimentovat s intenzivní prožitkovou skupinou. Setkávání probíhalo denně na několik hodin. Jednalo se o pokus propojit zážitkové a kognitivní učení v procesu, který by měl pro jedince i terapeutickou hodnotu. Tento způsob práce poskytl účastníkům mnoho hlubokých a smysluplných zážitků a zkušeností. I když nebyl aktivně šířen, zkušenosti z Chicaga se postupně staly pevnou součástí hnutí intenzivních zážitkových skupin. Chicagské skupiny byly už primárně orientovány na osobnostní růst a rozvoj a na zdokonalení mezilidských vztahů a komunikace. Ve srovnání se skupinami Lewinovými, realizovanými v Betheli, byly zaměřené více experimentálně a terapeuticky. Během dalších let orientace na osobnostní růst a růst terapeutického potenciálu splynula s cílem tréninku dovedností v interpersonálních vztazích a tento trend se rozšířil po celých Spojených státech. Na počátku tohoto hnutí tak na jedné straně byla Lewinova teorie pole a gestalt psychologie a na druhé straně terapie zaměřená na klienta (Rogers, 1997).

Označení encounterová skupina pro zážitkovou skupinu vymyslel v polovině šedesátých let Carl Rogers.

Velikost encounterové skupiny se dle Yaloma a Leszcz (2007) pohybuje v rozmezí od osmi do dvaceti členů – jsou tedy dost velké na to, aby podporovaly osobní interakci, a zároveň dost malé na to, aby umožňovaly všem členům zapojit se do interakce. Většinou jsou časově omezené, často zhuštěné do několika hodin nebo dní. Do značné míry se zaměřují na „tady a teď“. Překračují společenské způsoby chování a povzbuzují odložení tradičních společenských masek. Tyto skupiny oceňují interpersonální upřímnost a otevřenost, zkoumání, konfrontaci, zesílené emoční vyjadřování a sebeodhalení. Cíle skupiny nejsou často přesně stanoveny. Občas zdůrazňují pouze poskytnutí zážitku, častěji se však přímo nebo nevyssloveně snaží o změnu v chování, po-

stojích, hodnotách, životním stylu, sebeaktualizaci nebo ve vztahu člověka k druhým lidem.

V šedesátých letech došlo ke kontaktu mezi encounterovými skupinami a skupinami terapeutickými. Mnozí odborníci z oblasti duševního zdraví se během svého výcviku zúčastnili nějaké formy encounterové skupiny a později používali technik z těchto skupin při vedení skupin terapeutických. Vedoucí encounterových skupin na druhou stranu zřetelně pociťovali, že účastníci jejich skupin měli nějakou terapeutickou zkušenost, a na základě toho se domnívali, že ve skutečnosti není mezi osobním růstem a psychoterapií žádný rozdíl. Kromě toho začalo být jasné, že populace, která vyhledává psychoterapii, se do značné míry kryje s populací, jež vyhledává zážitky v encounterových skupinách. Tak mnozí vedoucí encounterových skupin došli k závěru, že provádějí psychoterapii – samozřejmě rychlejší a účinnější formou. Tradiční oblast duševního zdraví reagovala na toto zasahování s velkým znepokojením. Psychotherapeuti byli zneklidněni nezodpovědností a lehkomyšlností tohoto nového pojetí skupinové práce a možnými riziky pro účastníky. Z etického hlediska se nejčastěji objevovaly námitky v souvislosti s tím, že vedoucí encounterových skupin nebyli dostatečně proškolení, vycvičení a zodpovědní a že měsíce a dokonce roky terapie mohou být zhuštěny do jediného intenzivního víkendu (Yalom a Leszcz, 2007).

Interakční psychologický výcvik v sobě nese prvky jak t-skupin, tak skupin encounterových. Jedním z možných důvodů selhání celého hnutí encounterových skupin bylo i to, že nebylo respektováno osobní tempo každého jednotlivého člena, což v mnoha případech bohužel platí dodnes. Po členech skupiny jsou vyžadovány činnosti a dovednosti, kterých v rámci dané skupiny ještě nejsou schopni. Vedoucí na to často reagují nikoliv přizpůsobením tempa členům, ale tak, že se snaží tyto přirozené a užitečné zábrany a bariéry odstranit. Když se to podaří, není za ně nabídnuta adekvátní náhrada, což situaci bohužel zhoršuje a osobnostní růst je na dlouhou dobu blokován díky ztrátě důvěry v tento způsob skupinové práce.

1.2 HISTORIE VÝVOJE SPV V ČR

Do našich zemí se SPV rozšířil z bývalé NDR, kde byl znám pod názvem Sozialpsychologisches Training. Výraz „trénink“ byl po příchodu do ČSSR, kvůli jeho negativnímu vnímání, postupně nahrazován výrazem „výcvik“. Dalším důvodem k tomu nepřevzít výraz „trénink“ byla skutečnost, že v bývalé ČSSR se od počátku práce s výcvikovými metodami využívalo daleko bohatší palety metod, než tomu bylo v té době v NDR. Tam se výcvik realizoval prakticky výhradně metodou hraní rolí a byl vesměs monotematický, tj. zaměřený na trénink v oblasti relativně úzké, přesně definované dovednosti, např. udělovat pochvalu, rozhodovat v pracovních sporech apod. V naší zemi se vyvíjely výcvikové programy od samého počátku poněkud odlišně – byly méně precizní, vyžadovaly od vedoucích výcviku vyšší dovednost v improvizaci i přizpůsobování práce aktuálním podmínkám. Výcviky byly v důsledku toho pestřejší, atraktivnější, ale také více ohrožené tím, když vedoucí situaci nezvládl, a méně snadno hodnotitelné, pokud jde o měření efektu (Hermonová, 1988).

V současné době se vývoj ubírá těžko předvídatelným směrem – metody a postupy SPV se staly nedílnou součástí různých tréninků dovedností, manažerských tréninků, práce se školní třídou, kurzů osobnostního rozvoje, ale také pochybných výcviků sloužících pouze k vydělávání peněz a kazících pověst práci se skupinou a tohoto způsobu práce vůbec.

1.3 INTERAKČNÍ PSYCHOLOGICKÝ VÝCVIK NA VYSOKÝCH ŠKOLÁCH V ČESKÉ REPUBLICE

1.3.1 MÍSTO INTERAKČNÍHO PSYCHOLOGICKÉHO VÝCVIKU PŘI PŘÍPRAVĚ STUDENTŮ

V přípravě pedagogů, psychologů a ostatních příbuzných oborů má sociálně-psychologický výcvik nezastupitelné místo. Orientuje se na rozvíjení sociálních dovedností i na prohlubování jejich profesních kompetencí. Studenti často mají možnost připravit se na samostatnou práci vedoucích, začínají většinou interakčním psychologickým výcvikem (IPV), seznamují se se základy osvojování si sociálně-psychologických dovedností (Hermochová a Vaněková, 2001).

Studenti získávají, povětšinou formou tradičních přednášek, během studia řadu poznatků o procesech, které probíhají mezi lidmi ve skupinách, o skupinové dynamice a o zákonitostech interakcí mezi lidmi. Pouze teoretické poznatky však nejsou dostatečně účinné k tomu, aby člověk zvýšil svou sociální senzitivitu, orientoval se v sociálních procesech a dokázal do nich žádoucím způsobem zasahovat. Lze považovat za žádoucí, aby se studenti mohli seznámit s některými skupinovými procesy na vlastní kůži. Tuto vlastní zkušenost pak mohou začlenit do systému teoretických poznatků (Turková, 1995).

Sociálně-psychologické výcviky na českých vysokých školách umožňují studentům osvojit si základní sociální dovednosti v daném oboru jako součást přípravy na budoucí profesi. Jsou zahrnuty do výuky na různých katedrách, kde je aktivní kontakt s lidmi nedílnou součástí profese (nejčastěji se jedná o pedagogiku, psychologii, sociální práci apod.). Bohužel ne vždy a ne všude. Úspěšné získání a uplatnění dovedností v práci a životě účastníků kurzů stojí na ochotě, aktivitě a vynalézavosti vyučujících vedoucích, často i za cenu obětování osobního volna a nemalých finančních prostředků. Pokud je cílem výcviku pouze nabytí konkrétních dovedností, může to pomoci zlepšit komunikaci, nicméně pokud člověk najde odvahu otevřít se, učit se naslouchat druhému a rozumět jeho pohnutkám a jednání, může to zlepšit kvalitu našeho života obecně, protože kontaktem s jinými trávíme podstatnou část života.

Platí, že výcvik nelze vidět jako proces, který jen nechá člen skupiny na sebe působit. Delší výcvik sice znamená příležitost k hlubší zkušenosti než kratší, nicméně i pětiletou sebezkušenostní skupinu je možno navštěvovat bez kvalitativní změny ve vlastním prožívání. Každý, kdo se rozhodne do výcviku vstoupit, by si měl být průběžně vědom cíle, pro který tam šel, tedy aby sám sobě porozuměl, nikoliv aby někdo porozuměl jemu. Nezřídka tomu tak není. Pak se účast v sebezkušenostní (i jiné) skupině může stát jen marným čekáním na poznání a změnu, která by měla přijít tak nějak sama od sebe, což se však neděje. Výcvik a terapie nemohou nahradit vlastní reflektující práci na sobě, pouze pro ni vytvářejí podmínky (Kopřiva, 2006).

Zavádění výuky IPV do vysokoškolského studia je spojeno se jménem Soni Hermochové, která tyto postupy do naší vlasti přinesla. Se studentskými skupinami pracovali také Novák a Capponi. Tyto skupiny byly zaměřeny na problémy vývoje a sociálního zrání studentů formou společného poradenství. Skupiny umožňovaly spojení zážitkového přístupu s nezbytným tréninkem sociálních dovedností a nácvikem různých

forem chování. Cílem bylo řešení nesnází „zde a nyní“ metodikou výcviku sociálně-psychologických dovedností. Na rozdíl od některých forem SPV nebyli ze skupin vyloučeni jedinci s psychiatrickou diagnózou a vedoucí se nevyhýbali řešení konkrétních, individuálních problémů členů skupiny. Několikaletou tradici měl výcvik psychologů na Filozofické fakultě Masarykovy univerzity v Brně, který v letech 1973–1980 zabezpečovali S. Kratochvíl a P. Hájek. Tento výcvik byl zaměřen na skupinovou psychoterapii, byl prožitkový a zahrnoval v sobě některé cíle a aspekty klasických výcvikových skupin. Byl orientován na praktickou demonstraci účinných faktorů skupinové psychoterapie. Cvičné skupiny probíhaly v rámci výuky, byly povinné a absolvovali je studenti II.–V. ročníku zpravidla jedenkrát týdně v prostorách fakulty, případně formou několikadenního soustředění v Psychiatrické léčebně Kroměříž. P. Hájek a E. Bakalář pak v roce 1981 vydali studijní text určený posluchačům psychologie. Text byl zaměřen na praktickou demonstraci účinných faktorů v průběhu cvičných studentských skupin a vhodně doplněn vlastními praktickými zkušenostmi autorů získanými vedením cvičných skupin. Dle autorů se jedná o jakýsi přechod mezi abstraktní teoretickou výukou a názorně orientovaným výcvikem. Na tradici takto pojatých výcviků navázala i Katedra psychologie Filozofické fakulty Univerzity Palackého v Olomouci, kde v roce 1990 S. Kratochvíl, E. Bosáková a L. Turková začali výcvik provádět pod názvem Psychologická propedeutika. Pod stejnojmenným názvem pak E. Bosáková a M. Frýba vydali v roce 1994 skripta s podrobným popisem řady technik (Turková, 1995).

1.3.2 SOUČASNÉ PODOBY INTERAKČNÍHO PSYCHOLOGICKÉHO VÝCVIKU

Každý absolvent oboru psychologie či příbuzného oboru, ať nastoupí v kterékoli oblasti společenské praxe, bude postaven před člověka, který je členem řady společenských skupin. Zaujímá v nich různé pozice, které sám ovlivňuje a je jimi ovlivňován. Pro tuto svou úlohu se student připravuje vlastním studiem, tím však nelze získat sociálně-psychologické dovednosti, které práce se skupinou a jejími členy vyžaduje. Tyto dovednosti lze získat jen vlastními zkušenostmi a prožitkem (Hermonchová, 1988).

V současné době probíhá IPV pod různými názvy na všech katedrách psychologie v ČR a je rovněž součástí výuky na většině pedagogických fakult a na katedrách ostatních pomáhajících profesí. Ucelenou koncepci má v současné době Katedra psychologie FF UK v Praze, kde je ovšem IPV součástí výuky pouze v prvním roce studia, a není tak plně využíván jeho potenciál. Na Fakultě sociálních studií a Filozofické fakultě MU v Brně neexistuje jednotná koncepce a vše je do jisté míry ponecháno na konkrétním vedoucím – spektrum je od jednorázového víkendového setkání až po pravidelné schůzky jednou týdně ve stejném složení během několika semestrů. Na Katedře psychologie FF UP v Olomouci je IPV součástí studia po dobu čtyř semestrů, z nichž první dva jsou povinné a další dva volitelné. Ze zkušenosti mohou říci, že většina studentů absolvoje všechny čtyři semestry.

Obecně lze říci, že je v současné době praktická příprava studentů vysoké školy, u nichž lze předpokládat, že budou pracovat s lidmi, nedostatečná. Zatímco přednáškám, seminářům, esejům a referátům je věnován obrovský prostor, praktický nácvik,

vlastní zkušenost a osvojování nových dovedností a kompetencí je odsouváno na dobu po ukončení studia. Přitom velké množství studentů už žádný osobnostní výcvik neabsolvuje, a s lidmi přesto pracuje, ať se jedná o pedagogy, či psychology.

1.4 VYMEZENÍ SOCIÁLNĚ-PSYCHOLOGICKÉHO VÝCVIKU VŮČI OSTATNÍM FORMÁM PRÁCE VE SKUPINĚ

1.4.1 SROVNÁNÍ SPV A PSYCHOTERAPEUTICKÉHO VÝCVIKU A VÝCVIKU VE SKUPINOVÉ PSYCHOTERAPII

Nejrůznější terapeutické směry vytvořily neuvěřitelné spektrum rozličných her (technik). Některé techniky z této oblasti se staly klasickými rituály, které jsou realizovány stejným způsobem v tisících výcvikových skupin, jiné jsou jednotlivými vedoucími modifikovány tak, že odpovídají zvláštním potřebám jen jedné konkrétní skupiny. Nespočet různých variant her vzniká až v okamžiku, kdy to skupinová situace vyžaduje ať už zásahem vedoucího, či jednotlivých členů skupiny. Variabilita a šíře herních situací je takřka neomezená. Pokud jde o jejich intenzitu, sahá spektrum od her, díky kterým se účastníci seznamují ve stylu společenského večírku, až k takovému uspořádání, jež vyvolává citové reakce v síle, kterou by nikdo z účastníků nepředpokládal. Některé z těchto her jsou tak účinné a silné, že jich smí využívat jen zkušení vedoucí, jiné v sobě neskrývají žádné nebezpečí, a přesto jsou tak užitečné, že by měly být uplatňovány v každé školní třídě (Hermonchová, 1988).

Mezi sociálně-psychologickým výcvikem, skupinovou psychoterapií a výcvikem ve skupinové psychoterapii jsou poměrně úzké vztahy. Skupinová psychoterapie v sobě obsahuje celou řadu prvků sociálně-psychologického výcviku, je vlastně v jistém smyslu jeho variantou, která zahrnuje nejhlubší, nejosobnější a nejnvtitnější hlediska při práci s účastníky. Podobně výcvik ve skupinové psychoterapii musí, kromě svých zvláštností zaměřených na psychodynamiku osobnostních problémů a psychopatologických jevů, zahrnovat i většinu prvků, které jsou obsaženy v sociálně-psychologickém výcviku. A naopak některé varianty sociálně-psychologického výcviku v sobě obsahují i mnohé psychoterapeutické prvky (Kožnar, 1992). Blízkost je možné dokumentovat i analýzou metodologického vybavení – všechny směry mnohdy užívají týchž metod, vzájemně je přebírají a adaptují pro své potřeby (Komárková, Slaměník a Výrost, 2001).

Lze předpokládat, že existují skupinové fenomény, které se jinak nežli vlastním prožitkem, zkušeností a činností naučit nelze. Přitom to jsou jevy důležité, a chce-li se člověk sociálně měnit, musí je ve svých vědomostech a zkušenostech obsáhnout. Mnohdy může jedinec vědět, že ve svém sociálním chování chybí, ale nemá možnost experimentovat s jinými formami chování a nemá možnost se v praxi naučit jinému, zdravějšímu působení v sociálních interakcích. Sociálně-psychologický výcvik nabízí praktickou příležitost poučit se o svých sociálních charakteristikách a současně je optimalizovat, případně si osvojovat mnohé další žádoucí sociální prvky chování a reagování. SPV nabízí možnost zvyšování sociální senzitivity, sociálních dovedností a rozhodovacích funkcí. Může být zaměřen na výcvik komunikačních schopností, řešení mezilidských konfliktů, na schopnost vést a řídit skupiny a zasahovat do skupinových procesů a skupinové dynamiky (Kožnar, 1992).

I přes značné podobnosti mezi výcvikem psychotherapeutickým a sociálně-psychologickým mezi nimi existují poměrně jasné rozdíly, které by měl mít zejména vedoucí výcvikové skupiny na paměti a měl by se snažit zachovávat určitou relativní čistotu daného stylu práce. Zásadní koncepční rozdíl vyplývá z toho, komu je určena skupinová psychoterapie a s kým se pracuje při sociálním tréninku. Členové sociálně-psychologické výcvikové skupiny nemají být lidé psychicky nemocní nebo narušení (Kožnar, 1992).

Sociálně-psychologický výcvik má dle Kožnara (1992) tyto cíle:

- Výuka, výcvik určitých specifických sociálních dovedností či jejich rozšiřování a zlepšování (senzitivita, komunikace, asertivita, kooperace, vedení diskuse, řešení problémů atd.).
- Získávání dovedností řešit interpersonální konflikty a problémy.
- Porozumění skupinovým interakcím.
- Optimalizace vlastního organizačního, pracovního, výchovného či jinak dle profese specifikovaného počínání.
- Zlepšení a prohloubení sebepoznání na interakční úrovni, což v psychotherapeutické terminologii znamená zlepšení interpersonálního náhledu a uvědomování si odezvy vlastního působení na druhé lidi.

Cíle psychotherapeutického výcviku bychom mohli stručně a souhrnně vymezit takto (tamtéž):

- Pochopit a naučit se pracovat s intrapsychickou dynamikou u sebe i u druhých, prohloubit své vlastní sebepoznání na všech úrovních.
- Poznat a pochopit podstatu skupinových procesů, naučit se pracovat se skupinovou dynamikou.
- Poznat a cvičit se ve využití těch procesů učení, které jsou ve skupinové psychotherapii efektivně použitelné.
- Optimalizovat vlastní názory, postoje, vztahy, prožívání a chování a osvobodit se od nepřiměřených zábran a bloků a přispět i k osobnímu zrání a růstu.
- Objevit, nalézt a propracovat vlastní styl therapeutické práce.

Bohužel se často stává, že vedoucí, který absolvuje „velký therapeutický výcvik“, má před SPV značný despekt (proč by se měl učit, když už přece všechno zná). V tomto smyslu je odlišování SPV a výcviku therapeutického velmi důležité. Není dobré považovat psychotherapeutický výcvik za vrchol veškerého učení, jak se mnohdy děje. SPV není therapeutickému výcviku podřízen ani nadřízen, jedná se o jiný způsob práce, byť s mnoha společnými prvky. Pokud nás therapeutický výcvik nutí pracovat se sebou samým, SPV nás učí pracovat s okolím. Jedno bez druhého si jde dost obtížně představit. Ukončený či započatý psychotherapeutický výcvik je pro práci se skupinami SPV velmi užitečný, ale spíše jako jištění možných rizikových situací. Pokud SPV vede člověk, který má pouze psychotherapeutické vzdělání, je to stejně rizikové, jako kdyby psychotherapeutickou skupinu vedl člověk pouze se vzděláním v oblasti SPV.

Bez osvojení si specifických kompetencí a dovedností pro vedení SPV s výcvikovými skupinami nelze účinně a bezpečně pracovat.

Nerespektováním odlišností a možností obou typů výcviku ztrácejí oba přístupy na účinnosti jak u jednotlivců, tak v celém profesionálním a sociálním kontextu (Kožnar, 1992).

1.4.2 CO NE/LZE OČEKÁVAT OD SOCIÁLNĚ-PSYCHOLOGICKÉHO VÝCVIKU

1.4.2.1 Co sociálně-psychologický výcvik zpravidla umí?

Dle Štětovské (2001) se jedná o následující:

- rozvíjet obecné komunikační a jiné sociálně-psychologické dispozice – tréninkem lze rozšířit dovednosti v mezích dané dispozice;
- zvýšit a tréninkem kultivovat schopnost reflexe sebe sama i druhých lidí;
- upozornit jedince na jeho silné stránky i rezervy v jednání s lidmi;
- pomoci zmapovat osobní komunikační či percepční styl;
- kultivovat vyjadřování i přijímání emocí;
- rozvinout citlivost k neverbální komunikaci;
- rozvinout specifické sociálně-psychologické dovednosti;
- snížit u jedince rozpor mezi vnitřním laděním osobnosti a navenek vysílanými informacemi;
- potenciálně přispět k porozumění a dorozumění mezi různými kulturami.

1.4.2.2 Co sociálně-psychologický výcvik zpravidla nemůže?

Dle Štětovské (tamtéž) se jedná o následující:

- změnit jedince zásadně a od základu;
- vytvořit „ideální“ osobu či osobnost;
- zaručit život bez konfliktů;
- naučit jednat bez emocí;
- zaručit úspěšnost v jednání a komunikaci s kýmkoliv a kdekoliv;
- změnit jedince pasivně bez investování vlastní energie;
- zajistit, aby člověk byl přijímán a oblíben všemi ostatními lidmi;
- naučit univerzální techniky, s jejichž pomocí zvládneme vše...

1.4.3 ROZDÍLY MEZI SPV A SKUPINOVOU TERAPIÍ

Tato kapitola je věnována vymezení rozdílů mezi SPV a skupinovou terapií. Ačkoliv se jedná o dva rozdílné způsoby práce, jsou zde znaky určité příbuznosti. V obojím se zdůrazňuje rozvoj osobnosti a rozvoj tvořivého potenciálu. Stejně se posilují obdobné způsoby chování: jasná komunikace, schopnost vytvářet nové, hlubší mezilidské vztahy, ochota do jisté míry brát na sebe riziko, když člověku o něco jde, adekvátní flexibilita, schopnost kontrolovat své chování a zároveň schopnost být v danou chvíli

autentický, prohloubená sociální percepce, schopnost realistické interakce a kooperace, citlivost na jevy skupinové dynamiky, akceptování druhých, tolerantní přijímání nových informací, otevřenost a důvěra, vhléd do vlastních motivů a pohnutek v jednání atd.

Hlavní rozdíl lze spatřovat v tom, že terapeut má ve skupině odlišnou pozici než vedoucí ve výcvikové skupině. Účastníci výcviku vidí vedoucího realističtěji než klienti v terapii – vidí rozdíl mezi sebou a vedoucím pouze v objemu určitého profesionálního vědění. Cílem výcvikové skupiny je často i to, aby se členové naučili dovednosti řídit skupinu.

Ve skupinové terapii je vedoucí viděn daleko méně realisticky, do jeho role patří nehovořit o svých problémech a nesnažit se klienty naučit tomu, co sám dělá. Poněkud jiná situace je ve skupinovém výcviku terapeutů. Vhléd do postupů terapeuta je podáván velmi diferencovaně, podle příslušnosti k terapeutickému směru a do jisté míry i ve vztahu k osobnosti terapeuta. Důležitější jsou však rozdíly jiné – výcvikové skupiny se sestávají z lidí, kteří až dosud normálně fungovali ve svých sociálních rolích, chtějí se nejlépe rozvinout, získat vyšší úroveň sociálních dovedností. Do skupiny terapeutické přivedou klienta už vzniklé obtíže, které v životě má – je zcela jinak motivován, jde mu často o to, aby vůbec přežil. Dalo by se tedy říci, že terapeutická skupina je orientována na přežití, výcviková na zvýšení kompetence v sociální oblasti. Další rozdíl je patrný zejména v úvodní a závěrečné fázi. Začátek SPV je spojen s určitou nejistotou účastníků, ale v podstatě jsou tam účastníci s relativně vysokým stupněm sebejistoty. Klienti v terapii jsou ve větší tenzi (Hermonchová, 1988; Kožnar, 1992).

Pro všechny typy sociálně-psychologického výcviku platí některé základní charakteristiky (Komárková, Slaměnik a Výrost, 2001):

- jde o miniaturizovaný model společnosti;
- pracuje se s procesy ve skupině;
- jde o intenzivní, záměrně navozený proces učení;
- probíhající proces učení je podporován atmosférou psychického bezpečí;
- je zvýrazněna role členů skupiny (proti roli vedoucího) – tato skutečnost platí, i když se někteří vedoucí snaží rozdíl co nejvíce upozadit.

Základní podmínkou je dle Komárkové, Slaměnika a Výrosta (2001) to, že účastníci přejímají osobní zodpovědnost za dění ve skupině i za své vlastní učení. Program výcvikové skupiny je možno strukturovat jen z části – hlavním obsahem jsou procesy, které aktuálně probíhaly – vedoucí jejich vznik a průběh podporují, mohou je i navozovat, aktuální průběh je však dán skladbou účastníků, jejich vzájemnými interakcemi, chováním, pocity a reakcemi ve skupině. Tím, že program skupiny není plně strukturován, je dán prostor pro projevení právě těch jevů, na které chce výcvik upozornit. Členové využívají prostoru, který je jim v rámci výcviku dán, každý svým charakteristickým způsobem. Právě to se stává předmětem diskuse a rozborů.

1.4.3.1 Účastníci sociálně-psychologického výcviku, kteří potřebují pomoc

Velkým problémem výcvikových skupin jsou účastníci, kteří vlastně patří do terapie, protože mají vážné osobní problémy. Čím více se výcvikové skupiny otevírají veřejnosti, tím je větší riziko, že se do nich dostanou i lidé, kteří by spíše potřebovali pomoc terapeutickou. Jediným zodpovědným řešením je šetrně, ale otevřeně v individuálním rozhovoru dotyčným sdělit, že výcvikově zaměřená skupina mu nemůže pomoci vyřešit jeho problémy a doporučit konzultaci s odborníkem. Tyto situace jsou s rozvojem skupinové práce stále častější.

Velmi obtížné je to v okamžiku, kdy je osobnostní rozvoj „povinný“, tedy je například součástí výuky na vysokých školách a účastníci sami o něj nemají zájem. Dle mého názoru by mělo platit jednoduché pravidlo, že pokud student, který se chce věnovat práci s lidmi, není sám schopen na sobě pracovat, studium pro něj není vhodné a je nutné na řešení tohoto problému začít pracovat.

Většina neúspěchů v SPV i vážných chyb ve vztahu k jednotlivci i celé skupině má svůj základ v tom, že se výcvikového programu účastní osoby, pro které tato účast supluje terapii. Ani když má vedoucí terapeutický výcvik i praxi, neměl by se v žádném případě pokoušet zaujmout vůči části skupiny roli vedoucího a vůči jiné roli terapeuta (Hermochová, 1988).

Poněkud jiný pohled nabízí Rogers (1997), který uvádí, že když ve skupině vznikne vážná situace, je dobré se spolehnout na členy skupiny. I v okamžicích, kdy se jedinec chová jasně patologicky, je možné se spolehnout na moudrost skupiny. Vedoucího to nutí si uvědomit, jaký neuvěřitelný potenciál sídlí v obyčejném, nijak zvlášť netrénovaném člověku a projeví se tehdy, když cítí svobodu, aby ho využil.